

Lic. Recursos Humanos

RVOE SEP 20180344 06 MAR 2018 MODALIDAD MIXTA



Somos
#UNicos
#SomosUAE



www.uae.edu.mx

(55) 8996 9402

55 3032 2462



UAE

Universidad Albert Einstein



OBJETIVO

El egresado de la Licenciatura en Recursos Humanos será capaz de diseñar e implementar las estrategias de selección, contratación y evaluación del recurso humano en las organizaciones. Estará capacitado para analizar el comportamiento del recurso humano de manera individual y grupal; distinguir e interpretar los fundamentos legales, laborales, fiscales y de amparo para la protección de los individuos y de las organizaciones; y aplicar los procedimientos y las técnicas administrativas y contables para el funcionamiento de las mismas.

PLAN DE ESTUDIOS

Introducción a la Psicología
Fundamentos de Contabilidad
Recursos Humanos I
Contratación e Inducción de Recursos Humanos
Habilidades para el uso del Lenguaje
Teoría de las Organizaciones
Desarrollo Humano y Autoconocimiento
Inglés (*)

1

Psicología del Trabajo
Sistemas y Procesos Contables
Recursos Humanos II
Modelos de Calidad Organizacional
Estadística I
Desarrollo Organizacional
Desarrollo Humano, Autonomía y Poder Personal
Inglés (*)

2

Psicología Organizacional
Contabilidad de Costos
Teoría y Técnica de la Entrevista I
Aplicaciones Contables Informáticas
Estadística II
Comunicación Organizacional
Desarrollo Humano y Convivencia Sana
Inglés (*)

3

Psicología de la Personalidad I
Contabilidad de Costos Intermedios
Teoría y Técnica de la Entrevista II
Análisis y Descripción de Puestos
Derecho de Amparo
Didáctica General
Desarrollo Humano y Valores
Inglés (*)

4

Psicología de la Personalidad II
Derecho Laboral
Pruebas de Evaluación Psicológica
Valuación de Puestos
Metodología de la Investigación
Aprendizaje y Desarrollo de Habilidades Cognitivas
Desarrollo Humano y Evolución Consciente
Inglés (*)

5

Diseño y Ejecución de Planes y Programas de Capacitación
Derecho Fiscal
Integración de Estudios Psicológicos
Esquemas de Compensaciones, Prestaciones y Beneficios
Negociación y Manejo de Conflictos
Dinámica de Grupos
Taller de Profesionalización I
Inglés para Certificación (*)

6

Evaluación del Desempeño Laboral
Plan de Vida y Carrera
Selección e Integración de Personal
Sistemas de Nómina
Desarrollo de Habilidades Directivas
Desarrollo de Equipos de Trabajo Altamente Efectivos
Taller de Profesionalización II
Inglés para Certificación (*)

7

(*) La asignatura de Inglés es co-curricular, los dos últimos semestres preparan para la certificación.

CAMPO LABORAL

Gerencia de recursos humanos y áreas ejecutivas de negocios en empresas públicas y privadas. Sectores gubernamentales, industriales y de servicio. Cooperativas, Pymes, Mutuales, Sindicatos, Clubes y Entidades Recreativas. Consultoría privada a empresas en áreas de gestión del capital humano, liderazgo, clima y cultura organizacional.