

Lic. Recursos Humanos

RVOE SEP 20180344 06 MAR 2018 MODALIDAD MIXTA



UAE

Universidad Albert Einstein



www.uae.edu.mx

(55) 8996 9402

55 3032 2462



OBJETIVO

El egresado de la Licenciatura en Recursos Humanos será capaz de diseñar e implementar las estrategias de selección, contratación y evaluación del recurso humano en las organizaciones. Estará capacitado para analizar el comportamiento del recurso humano de manera individual y grupal; distinguir e interpretar los fundamentos legales, laborales, fiscales y de amparo para la protección de los individuos y de las organizaciones; y aplicar los procedimientos y las técnicas administrativas y contables para el funcionamiento de las mismas.

PLAN DE ESTUDIOS

Introducción a la Psicología
Fundamentos de Contabilidad
Recursos Humanos I
Contratación e Inducción de Recursos Humanos
Habilidades para el uso del Lenguaje
Teoría de las Organizaciones
Desarrollo Humano y Autoconocimiento
Inglés (*)

1

Psicología del Trabajo
Sistemas y Procesos Contables
Recursos Humanos II
Modelos de Calidad Organizacional
Estadística I
Desarrollo Organizacional
Desarrollo Humano, Autonomía y Poder Personal
Inglés (*)

2

Psicología Organizacional
Contabilidad de Costos
Teoría y Técnica de la Entrevista I
Aplicaciones Contables Informáticas
Estadística II
Comunicación Organizacional
Desarrollo Humano y Convivencia Sana
Inglés (*)

3

Psicología de la Personalidad I
Contabilidad de Costos Intermedios
Teoría y Técnica de la Entrevista II
Análisis y Descripción de Puestos
Derecho de Amparo
Didáctica General
Desarrollo Humano y Valores
Inglés (*)

4

Psicología de la Personalidad II
Derecho Laboral
Pruebas de Evaluación Psicológica
Valuación de Puestos
Metodología de la Investigación
Aprendizaje y Desarrollo de Habilidades Cognitivas
Desarrollo Humano y Evolución Consciente
Inglés (*)

5

Diseño y Ejecución de Planes y Programas de Capacitación
Derecho Fiscal
Integración de Estudios Psicológicos
Esquemas de Compensaciones, Prestaciones y Beneficios
Negociación y Manejo de Conflictos
Dinámica de Grupos
Taller de Profesionalización I
Inglés para Certificación (*)

6

Evaluación del Desempeño Laboral
Plan de Vida y Carrera
Selección e Integración de Personal
Sistemas de Nómina
Desarrollo de Habilidades Directivas
Desarrollo de Equipos de Trabajo Altamente Efectivos
Taller de Profesionalización II
Inglés para Certificación (*)

7

(*) La asignatura de Inglés es co-curricular, los dos últimos semestres preparan para la certificación.

CAMPO LABORAL

Gerencia de recursos humanos y áreas ejecutivas de negocios en empresas públicas y privadas. Sectores gubernamentales, industriales y de servicio. Cooperativas, Pymes, Mutuales, Sindicatos, Clubes y Entidades Recreativas. Consultoría privada a empresas en áreas de gestión del capital humano, liderazgo, clima y cultura organizacional.