

LICENCIATURA EN  
**RECURSOS  
HUMANOS**

(Modalidad mixta)

Acuerdo RVOE: 20180344/2018-03-06

**Plan de estudios**





# Descripción general:

El egresado en Recursos Humanos diseñará estrategias de selección, contratación y evaluación de personal.

Analizará el comportamiento humano, interpretará normativas laborales y aplicará procedimientos administrativos para optimizar la organización. Contribuirá al desarrollo y bienestar del capital humano.



**Duración:** 7 semestres



**Horarios:** sábados  
de 8:00 a.m. a 4:30 p.m.



**Inicio:** Septiembre 2026



**Modalidad:** Presencial



# Plan de estudios semestral

- Introducción a la Psicología.
- Fundamentos de Contabilidad.
- Recursos Humanos I.
- Contratación e inducción de Recursos Humanos.
- Habilidades para el uso del lenguaje.
- Teoría de las organizaciones.
- Desarrollo humano y autoconocimiento.

1

- Psicología del trabajo.
- Sistemas y procesos contables.
- Recursos Humanos II.
- Modelos de calidad organizacional.
- Estadística I.
- Desarrollo organizacional.
- Desarrollo humano, autonomía y poder personal.

2

- Psicología organizacional.
- Contabilidad de costos.
- Teoría y técnica de la entrevista I.
- Aplicaciones contables informáticas.
- Estadística II.
- Comunicación organizacional.
- Desarrollo humano y convivencia sana.

3

- Psicología de la personalidad I.
- Contabilidad de costos intermedios.
- Teoría y técnica de la entrevista II.
- Análisis y descripción de puestos.
- Derecho de amparo.
- Didáctica general.
- Desarrollo humano y valores.

4

- Psicología de la personalidad II.
- Derecho laboral.
- Pruebas de evaluación psicológica.
- Valuación de puestos.
- Metodología de la investigación.
- Aprendizaje y desarrollo de habilidades cognitivas.
- Desarrollo humano y evolución consciente.

5

- Diseño y ejecución de planes y programas de capacitación.
- Derecho fiscal.
- Integración de estudios psicológicos.
- Esquemas de compensaciones, prestaciones y beneficios.
- Negociación y manejo de conflictos.
- Dinámica de grupos.
- Taller de profesionalización I.

6

- Evaluación del desempeño laboral.
- Plan de vida y carrera.
- Selección e integración de personal.
- Sistemas de nómina.
- Desarrollo de habilidades directivas.
- Desarrollo de equipos de trabajo altamente efectivos.
- Taller de profesionalización II.

7

# Beneficios UAE:

- ✓ • RVOE SEP (programas válidos ante la SEP).
- 📄 • Sin examen de admisión (pase directo)
- 🚌 • Transporte escolar GRATUITO.
- 🇬🇧 • Clases de inglés GRATIS (virtual, entre semana)
- ✈️ • Estancias e intercambios internacionales.